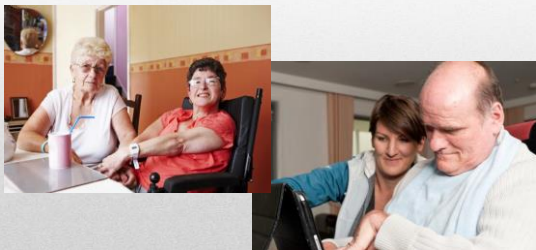






**L'inclusion sociale est
avoir un emploi rémunéré
et vivre de façon autonome**



C'est quoi l'inclusion sociale pour vous?



*Les gens me
disent
"Bonjour.
Comment
ça va?"*

*Les gens
m'aiment
bien.*

*Je connais
des gens
qui me font
sentir
important.*

*Les gens
connaissent
mon nom.*

*Les gens
m'aident
quand j'ai
des
problèmes.*

*Les gens
m'invitent.*

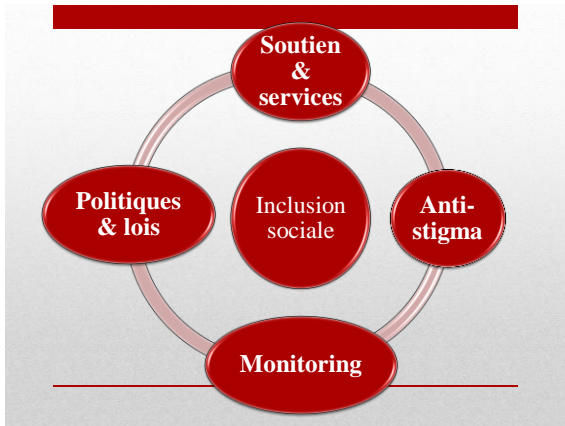


Les lieux d'inclusion et les groupes d'appartenance sont variés





Les outils pour promouvoir l'inclusion sociale



- Handicap = une forme d'oppression sociale
- Définir un cadre qui limite l'oppression sociale et la discrimination, détermine les accommodements nécessaires et favorise la citoyenneté

Politiques & lois

- Équité dans l'accès aux services
- Centré sur et dirigé par la personne
- Établir et soutenir les liens avec la communauté et les groupes d'appartenance

La Planification Dirigée par la Personne = Un outil

Soutien & services



- Agir contre les attitudes négatives de la communauté, des professionnels ... et vous-même
- Informer + établir des contacts + créer des liens = meilleur outil

Anti-stigma & anti-discrimination



- Manque de preuves scientifiques quant à ce qui est efficace pour promouvoir l'inclusion sociale
- Besoin d'évaluation, de monitoring et de recherche

Monitoring & évaluation



admin@mapsresearch.ca

L'amélioration de la qualité des services: Au-delà des mesures d'assurance de qualité

admin@mapsresearch.ca

Denis a dit:
"Je vais au travail. Je rencontre des personnes, des nouvelles personnes. Et puis, ils viennent pour une tasse de café ou du gâteau. Nous faisons des trucs agréables comme ça. Je suis payé. Tout le monde est gentil."



Principe 1:

Les activités se concentrent sur les résultats personnels qui sont importants pour des personnes ayant une DI

admin@mapsresearch.ca

Principe 2:

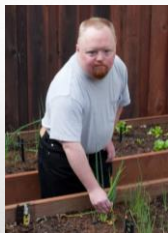
Les activités capturent la complexité et la nature multidimensionnelle des résultats mesurés

admin@mapsresearch.ca

Principe 3:

La connaissance est développée à partir de perspectives multiples

admin@mapsresearch.ca



La mère d'Oliver a dit:
"Il a participé dans un programme ontarien de soutien aux personnes handicapées où les employeurs permettent l'accès à leurs entreprises pour une expérience de travail non rémunéré. Son premier placement était avec un détaillant nouvellement ouvert. Tout le monde était nouveau et n'avait pas le temps de soutenir Oliver."

Principe 4:

La connaissance est significative, réalisable, et informe l'amélioration des politiques et des services

admin@mapsresearch.ca

Principe 5:

Les activités sont incorporées dans un cycle continu d'amélioration de qualité

